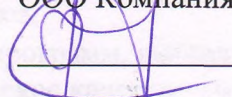


ПРИНЯТО
на Методическом совете

протокол № 7
«28» феврале 2017 года

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО Компания «Жилкомсервис»


_____ К.В. Ветхов
«07» апреле 2017 года

Приказ № 38/2
«04» апреле 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ **Учебного центра ООО Компания «Жилкомсервис»**

ЦЕЛИ ПОЛОЖЕНИЯ:

1. создание условий, мотивирующих преподавателей на эффективный, высокопроизводительный труд, достижение целей Учебного центра;
2. обеспечение дифференцированного подхода в оплате труда преподавателей в зависимости от квалификации работ, условий труда, эффективности работы.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством РФ, Трудовым кодексом РФ и предусматривает порядок и условия оплаты труда преподавателей.

1.2. Преподаватели - работники Компании, занимающие должность руководителей и специалистов, имеющие соответствующую квалификацию, привлекаемые к оказанию образовательных услуг на основании договора возмездного оказания услуг, а также физические лица, не состоящие с Центром в трудовых отношениях и оказывающие услуги по договору возмездного оказания услуг.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ

2.1. К преподавательской деятельности допускаются лица, имеющие профессиональную квалификацию, соответствующую установленным квалификационным требованиям данного профиля и подтвержденную аттестатами, дипломами об образовании, либо документами о повышении специальной квалификации.

2.2. Учебный центр вправе привлекать к преподавательской работе российских и зарубежных специалистов на основании заключенного с ними договора возмездного оказания услуг.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

3.1. Преподаватель имеет право:

- использовать оборудование и методические пособия Учебного центра при проведении занятий;
- вносить на обсуждение вопросы совершенствования образовательного процесса,
- требовать ответа по существу своего обращения;
- свободно выбирать и использовать методики обучения, учебные пособия и материалы, методы оценки знаний слушателей в соответствии с целями образовательного процесса;
- на защиту своей профессиональной чести и достоинства.

3.2. Преподаватель обязан:

- осуществлять преподавание на основе образовательных программ Учебного центра в соответствии с целями образовательного процесса;
- участвовать в формировании образовательных программ, выбирать методы и средства обучения, наиболее полно обеспечивающие высокое качество учебного процесса.
- соблюдать ЛНА Учебного центра;
- уважать достоинство слушателей;
- бережно относиться к имуществу;
- следовать нормам профессиональной этики;
- формировать учебно-методические комплексы;
- оказывать помощь слушателям в организации самостоятельной работы;
- систематически повышать свой профессиональный и общекультурный уровень, педагогическое мастерство, как самостоятельно, так и в иных образовательных учреждениях (на факультетах, курсах) повышения квалификации;
- поддерживать свой технический уровень и быть в курсе последних достижений в области методов, на которые распространяются профессиональные стандарты, по которым преподаватели осуществляют подготовку специалистов;
- соблюдать правила и инструкции по технике безопасности и пожарной безопасности.

3. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ НА ОСНОВЕ ДОГОВОРОВ ВОЗМЕЗДНОГО ОКАЗАНИЯ УСЛУГ

4.1. Вознаграждение преподавателям производится в соответствии с заключенными договорами возмездного оказания услуг.

В договоре обязательно указывается вид выполняемой работы (услуги), срок ее выполнения, сумма вознаграждения за выполненную работу, либо график выплаты за отдельные этапы работы (план-график прилагается к договору).

4.2. Заключение договоров возмездного оказания услуг, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг возможно при наличии следующих условий:

- работа не связана с выполнением трудовых обязанностей по занимаемой должности;
- работа не требует подчинения внутреннему трудовому распорядку;
- работа не может быть выполнена штатными работниками в рамках заключенных трудовых договоров;
- работа носит разовый характер, определенный временным интервалом;
- работа не требует введения постоянной штатной должности и заключения с работником трудового договора.

4.3. Договоры возмездного оказания услуг могут быть заключены как с работниками Компании, так и с физическими лицами, не состоящими с организацией в трудовых отношениях.

Заключение договоров возмездного оказания услуг с работниками возможно при условии, если выполнение обязанностей по такому договору не препятствует выполнению основных обязанностей работника по трудовому договору.

Работники Учебного центра, не являющиеся штатными преподавателями, могут вести преподавательскую работу при наличии соответствующей квалификации на основании заключенного договора возмездного оказания услуг. Предельный объем учебной нагрузки, которая может выполняться в Учебном центре определяется Генеральным директором.

4.4. При заключении договора возмездного оказания услуг с лицами, не состоящими в трудовых отношениях с Компанией размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются индивидуально, с учетом квалификации привлекаемых специалистов, актуальности рассматриваемых вопросов.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 5.1. Настоящее Положение утверждается Генеральным директором Компании и вводится в действие соответствующим приказом.
- 5.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, процедура принятия, утверждения и введения в действие, которых также утверждается приказом директора.
- 5.3. Настоящее Положение прекращает своё действие с момента его отмены приказом по организации, либо с момента введения в действие нового Положения.